

Information Ressort Lehrwesen

Oberhaching, 21.07.2013

Gliederung

1. Anlass
2. Maßnahmen 2013
3. Neubildung Lehrteam und Personalstruktur
4. Antworten
5. BBV-Workshop Lehrwesen

1. Anlass

- * Schaffen von Transparenz
- * Weiterentwicklung des Ressorts Lehrwesen
- * Strukturierte Zusammenarbeit zwischen Lehrwesen und Leistungssport
- * Klärung von Zuständigkeiten

2. Maßnahmen 2013

- * Ausbildungsreihe zum Juniortrainer (24 TN – 2 WE)
- * Fünf Lehrgänge Trainerassistent (je 24 TN – je 1 WE)
- * Zwei C-Trainerausbildungen
 - Wochenlehrgang (27 TN, 15 Ausbildungstage)
 - Wochenendlehrgang (19 TN, 16 Ausbildungstage)
- * Zentrale A-, B u. C-Trainerfortbildung (60 TN, 1 WE)
- * Drei dezentrale C-Trainerfortbildungen in den Bezirken
- * Top-Trainer Weiterbildungslehrgang mit John Dinesen (Elitetrainer DAN, Nationaltrainer AUT)
- * B-Trainerausbildung (6 TN, 15 Ausbildungstage)
- * Fünf Trainingslager, sog. Camps (24-34 TN, 6 Tage)

Planzahlen zu den Maßnahmen

- z. B. in 2013:
- * 521 Teilnehmer
 - * 89 Lehrgangstage
 - * 83.636,- Budget
 - * 1/10 Betreuungsverhältnis

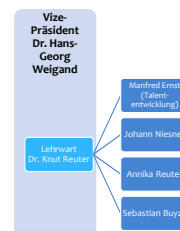
3. Lehrteam – bisheriger Stand

- * Das Lehrteam war dem Ressort Lehrwesen und dem Ressort Nachwuchsleistungssport zugeordnet
 - * Es gab keine organisatorische Trennung zwischen den Ressorts
- Probleme:
- * Themen des Lehrwesens kamen so im Gesamtteam zu kurz
 - * Großer Sitzungsaufwand
 - * Fehlende Zuständigkeiten
 - * Lehrwart führt das Team und ist somit zusätzlich mit den Aufgaben des Leistungssports befasst
-> Arbeitsbelastung

3. Neubildung Lehrteam

- * Das „Lehrteam“ wird organisatorisch dem Ressort Lehre und Ausbildung zugeordnet
- * Es ist organisatorisch vom „**Trainerteam Leistungssport**“ (Name?) getrennt
- * Die Zusammenarbeit der „Teams“ wird über die Ressortleiter, den Landestrainer und die Mitarbeiter des BBV im Leistungssport gewährleistet

Personalstruktur (Stand 07/2013)



4. An das Lehrteam gestellte Fragen

- * Warum wird in den Bezirken so wenig angeboten?
- * Wie wird man Lehrteamtrainer?
- * Wer ist für das Lehrteam geeignet?
- * Warum werden so wenige Top-Trainer ausgebildet?
- * Wie sieht die Zusammenarbeit mit den Bezirken aus?

Warum wird in den Bezirken so wenig angeboten?

- * Die Sportschule als zentraler Standort bietet optimale Möglichkeiten für die Lehre (BBV-Ausbildungszentrum)
- * Auf Anfrage der Bezirke werden dezentrale Maßnahmen vom Lehrteam durchgeführt
- * In 2012/2013 wurde in allen Bezirken eine Maßnahme zur Trainerfortbildung angeboten (Traineraus- und Trainerfortbildung)
- * Zusätzlich finden Maßnahmen mit Athleten statt, an denen Trainer teilnehmen können (Nachwuchsleistungssport)

Wie wird man Lehrteamtrainer?

- * Lehrteam spricht geeignete Trainer an.
- * Trainer werden initiativ und bieten sich an.
- * Externe weisen auf Trainer hin.

Wer ist geeignet?

- * - Herausragende Leistungen in der Trainerausbildung
- Hohe Belastbarkeit und Einsatzbereitschaft, Zeit
- Mobilität, EDV-Kenntnisse
- Organisationstalent
- Einblick in den (Nachwuchs-)Leistungssport
- Teamfähigkeit
- Sportwissenschaftliche Grundkenntnisse
- Lernbereitschaft
- * Das Engagement muss über die Mitwirkung an Maßnahmen hinausgehen.

Warum werden so wenige Top-Trainer ausgebildet?

Hypothesen:

- * Vielschichtige Hinderungsgründe, z. B.:
Zeit, Beruf, Ausbildung, Familie, finanzielle Belastung
- * Attraktivität der B-Trainerausbildung fehlt
-> Gefühl, mit der C-Trainerausbildung umfassend ausgebildet zu sein
- * Angst vor Überforderung, mangelndes Zutrauen
- * ...?

Wie sieht die Zusammenarbeit mit den Bezirken aus?

- * Zur Zeit ist die Zusammenarbeit eher informell
- * Schnittstellenproblem: Die Aufgabenbereiche der Bezirkslehrwarte unterscheiden sich deutlich von den Aufgaben des BBV-Lehrwesens, z. B. Nachwuchsförderung

Maßnahme zur Verbesserung der Zusammenarbeit mit den Bezirken im Bereich Lehrwesen

BBV-Workshop Qualitätsoffensive Lehrwesen

- * Termin: **17.11.2013** (09:30 – 18:00 Uhr)
- * Ort: Sportschule Oberhaching
- * Eingeladene Teilnehmer:
 - * Trainer, die die Lehre unterstützen, wollen
 - * (alle Interessierten, alle Ebenen)
 - * Bezirkslehrwarte und andere interessierte Funktionäre
 - * Vizepräsident Lehre und Ausbildung
 - * BBV-Ressortleiter mit inhaltlichen Schnittstellen
 - * BBV-Lehrteam
- * Meldeverfahren:
 - * Die Interessenten aus ihren Bezirken melden an die Geschäftsstelle des BBV mit Name, Verein, Geb.-Datum und E-Mail Adresse bis zum 03.11.2013

Inhalte des Workshops

- * Prüfung verschiedener Aufgabenbereiche im Lehrwesen, z. B.
 - * Top-Trainer-Qualifizierung,
 - * B-Trainerausbildung,
 - * Talentsichtung und –förderung,
 - * Ausbildungsorganisation, Lehrgangsmaterial,
 - * Differenzierung C-Trainer-Breitensport-/Leistungssport,
 - * Angebote für den Breitensport sollen thematisiert werden.
- * Ist-Stand der Lehre im BBV auf allen Ebenen
- * Struktur und Inhalte der Traineraus- und –fortbildung
- * Bearbeitung von offenen Fragen und Themen aus dem Teilnehmerkreis
- * Praxiseinheit zu ausgewählten Themen aus der Lehre
- * ggf. Zielformulierungen 2015